

행정처장 채용 재공고

「지방의료원 설립 및 운영에 관한 법률」에 의해 설립된 경상북도 김천의료원에서는 투철한 소명의식과 전문성을 갖춘 직원을 아래와 같이 모집합니다.

2019년 5월 24일

경상북도김천의료원장

I

채용내용 상세

가. 모집인원 및 응시자격

직위	인원	응시자격	임용기간
행정처장	1명	다음 각 호의 어느 하나의 자격을 갖춘 자 · 국가 또는 지방공무원 5급 이상으로 5년 이상재직한 사람 · 종합병원 이상에서 부장급 이상으로 5년 이상 재직한 사람 · 위 각호에 준하는 경력과 능력이 있다고 인정되는 사람	2년 계약직 (연임가능)

나. 결격사유

1) 지방의료원의 설립 및 운영에 관한 법률 및 의료원 인사규정에 의거한 결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산 선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 자
- 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 병역법에 의한 병역 기피자
- 징계처분에 의하여 파면된 자로서 5년이 경과하지 아니한 자
- 징계처분에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
- 본원과의 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
- 채용일이 속한 연도를 기준으로 만19세 미만인 자

2) 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 임직원으로서 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직 또는 해임 처분을 받은 자

다. 담당업무

직책	담당업무	비고
행정처장	· 김천의료원 업무 전반에 관한 사항	

라. 보수 : 김천의료원 보수규정에 의함

II 전형순서

가. 1차 : 서류전형

- 지원서 마감 후 진행 예정

나. 2차 : 면접전형

- 서류전형 합격자에 한하여 진행
- 자기소개 및 직무수행계획서를 10분 이내 발표

다. 3차 : 채용신체검사(공무원신체검사 판정기준)

라. 4차 : 이사회 승인 후 최종 임용 확정

지원서 접수	서류 및 면접심사	이사회 승인	최종임용자 발표
‘19. 5. 24.(금) ~ 6. 12.(수)	‘19. 6. 19.(수) 예정	정관 29조 2항에 따른 최종예정자 동의 後 결정 (6月 말 예정)	최종 임용

※ 본원 사정에 따라 일부 일정 조정 가능

Ⅲ

채용일정

가. 지원서 접수기간 : '19. 5. 24.(금) ~ 6. 12.(수)

※ 마감시간(평일 17:00, 토요일 12:30) 이내 도착분에 한해 인정

1) 접수방법 : 우편(등기) 및 방문접수(대리접수 가능)

2) 접 수 처 : 경상북도 김천시 모암길 24(모암동)

경상북도김천의료원 총무부(우 : 39579)

나. 시험일정

1) 서류심사 : 접수된 서류 심사 후 면접대상자 개별 통보

2) 면접전형 : 서류심사 합격자 대상으로 시행(합격자 개별 통보)

3) 채용신체검사 : 면접전형 합격자 대상으로 시행

4) 이사회 승인(정관 제 29조 2항)

- 최종합격예정자에 대한 행정처장 동의 요청

- 이사회 동의를 거쳐 최종 임용(부결시 불합격)

Ⅳ

제출서류

가. 1차 제출서류

1) 응시원서(본원 소정양식) 1부

2) 자기소개서(본원 소정양식) 1부

3) 개인 정보 이용 동의서(본원 소정양식) 1부

4) 각종 자격증 사본 1부

나. 2차 제출서류(면접합격자에 한함)

1) 채용신체검사서(공무원신체검사 판정기준) 1부

※ 가까운 대학병원 및 종합병원(김천의료원)에서 발급 가능

2) 가족관계증명서 2부, 주민등록등본 1부

3) 최종학력 졸업(예정)증명서, 최종학력 성적증명서 각 1부

4) 병적증명서 또는 병역사항이 기재된 주민등록초본 1부(여성제외)

5) 보훈대상자 및 장애인은 관계증빙서류 사본 1부(해당자)

- 가. 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 나. 채용전형 시 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라, 최종합격자를 제외한 구직자를 대상으로 기 제출한 서류를 반환할 수 있으며, 최종합격자 발표일로부터 15일 이내 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있습니다.
- 다. 합격자 통지 후라도 채용신체검사 부적격, 신원조회 부적격 등 채용하기에 부적절한 결격사유가 있을 경우 근로계약을 체결하지 않을 수 있으며, 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 계약체결 후에라도 기재내용이 허위로 판명될 경우 근로계약을 해지할 수 있습니다.
- 라. 응시원서 접수 결과 응시자가 채용예정인원수와 같거나 초과하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 마. 취업보호대상자는 국가유공자법 제31조에 따라 면접전형에 만점의 5% 가산이 있습니다.
- 바. 장애인대상자는 장애인고용비율을 확보하기 위해 장애인수첩(복지카드) 제출 시 면접전형의 가점이 있습니다.
- 사. 입사지원서는 김천의료원 홈페이지(www.gcmc.or.kr) 채용공고 에서 다운 받으시기 바랍니다.
- 아. 기타 자세한 사항은 경상북도 김천의료원 총무부 (☎054-429-8017)로 문의하시기 바랍니다.