

김천의료원 직원 모집 공고

「지방의료원 설립 및 운영에 관한 법률」에 의해 설립된 김천의료원에서는
도민의 건강증진과 공공의료 발전에 기여할 우수한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

1. 직종별 모집인원 및 응시자격

가. 직종별 모집인원

구 분	직종(직위)	모집 인원	세부 응시자격
난임·우울증 상담센터 사업계약직	난임·우울증 상담센터 팀장	1명	[필수사항] ▪ 면허증: 간호사 ▪ 자격증: 임상심리사, 사회복지사 (국가공인 발급, 면허(자격)증 中 1개 이상 소지자) ▪ 해당분야 경력 2년 이상 [우대사항] ▪ 배아생성의료기관 근무 경험자 및 정신건강전문요원
담당업무	▪ 사업계획 수립 및 추진, 평가 ▪ 상담, 사례관리, 슈퍼비전 운영 및 실행 ▪ 보건의료 및 복지 네트워크 구축 ▪ 대상자 발굴을 위한 기관 연계체계 구축 ▪ 행정 및 회계업무 수행 ▪ 교육프로그램 운영, 모니터링, 연구 등 ▪ 환자 발굴(임산부 관련 방문사업 등) ▪ 심리상담, 상담 프로그램 지원 등 ▪ 심리검사 및 상담 등 ▪ 회계, 행정, 자료 수집 및 분석 등 ▪ 관련기관 협력체계 구축 및 홍보 등 ▪ 난임·우울증상담센터 팀장관련업무 일체		
근로조건	▪ 근로시간 및 근로조건은 “난임·우울증 상담센터 사업지침”에 따름 (필요시, 김천의료원 취업규칙 및 관련 지침에 따름) ▪ 영리업무 겸직 금지		
보 수	▪ 난임·우울증 상담센터 종사자 인건비 지급기준에 따름		
비 고	▪ 계약기간과 별도로 사업종료(만료)시 계약종료 ▪ 계약기간은 임용일로부터 최대 1년 ▪ 3개월간 조건부(수습)기간 거침		

나. 결격사유

▪ 피성년후견인 또는 피한정후견인 ▪ 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 ▪ 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자 ▪ 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 ▪ 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자 ▪ 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자 ▪ 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자 ▪ 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자 ▪ 병역법에 의한 병역기피자 및 김천의료원과 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자 ▪ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 ▪ 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

2. 모집방법

구 분	내 용	
채용방법	▪ 김천의료원 규정에 의한 채용	
공고방법	▪ 김천의료원 홈페이지	
접수방법	▪ 온라인 접수(https://gcmc.recruiter.co.kr/)	
제출서류	▪ 입사지원서 1부 ▪ 자기소개서 1부 ▪ 취업지원대상자 증명서(해당자) 1부 ▪ 장애인 증명서(해당자) 1부 ▪ 해당 면허(자격)증 사본(해당자) 1부 ▪ 대학(전문대학) 이상 졸업 증명서 ▪ 대학(전문대학) 이상 성적 증명서	비 고
		▪ 온라인 제출 ▪ 스캔본만 인정하며, 사진 촬영 등은 불인정 ▪ 최종합격자 제출서류는 면접 합격자 발표문 참고

3. 전형일정

구 분	일 정	합격자 발표
원서접수	2024.10.17.(목) ~ 2024.10.27.(일)	
서류전형	-	개별 통보
면접전형	개별 통보	김천의료원 홈페이지
최종합격자 발표	-	개별 통보

4. 전형기준

구 분	대 상	내 용
서류전형	채용전형 응시자	▪ 자격요건 적격 여부 판단
면접전형	서류전형 합격자	▪ 가산점 포함 면접위원 평균 점수 60점 이상 득점자 중 고득점자순으로 합격 ▪ 평균 점수 60점 미만, 1/2이상의 면접위원에게 60점 미만을 받는 경우 과락

5. 기타사항

- 가. 전형별 합격자는 다음 전형에 응해야 하며 이에 응하지 않을 시에는 불합격 처리됨
- 나. 면접전형 합격자는 채용신체검사(공무원 기준)를 실시하여야 하며, 미검사 또는
이상자는 불합격 처리됨
- 다. 기재사항이 제출서류와 다르거나 채용 과정 중 불공정 채용(공직자의 이해충돌 방지법
(가족채용제한) 포함)에 대한 부정합격이 확인될 경우 합격 또는 임용이 취소될 수
있으며 지원서의 기재사항 착오, 채용절차상 안내된 사항의 불이행 등으로 인하여
발생한 불이익은 지원자의 귀책사유로 함
- 라. 응시하고자 하는 직종을 반드시 확인한 후 지원해야 하며, 항시 연락 가능한 주소 및
전화번호를 기재해야 함
- 마. 취업지원대상자는 관련 법령에 따라 면접전형 만점의 10% 또는 5%, 의사상자 등은
면접전형 만점의 5% 또는 3%의 가산점이 있음
- 바. 취업지원대상자 가산점과 의사상자 등 가산점은 본인에게 유리한 것 1개만 적용
- 사. 예비합격자는 모집인원의 2배수로 하며, 최종합격자의 임용포기, 합격 취소, 임용 후
퇴직, 임용결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우 합격자 발표일로부터
3월 내에 추가합격자를 결정함
- 아. 채용전형 시 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라, 최종합격자를
제외한 구직자를 대상으로 기 제출한 서류를 반환할 수 있으며, 최종합격자
발표일로부터 15일 이내 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음(다만, 온라인
접수를 통해 제출한 자료는 제외)
- 자. 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 신원조회 결과
결격사유가 발견될 경우 합격이 취소됨
- 차. 이의 제기, 기타 사항은 인사팀(054-429-8172/8056)으로 문의 바람

2024년 10월 17일

경상북도 김천의료원장