

직원 채용공고

「지방의료원 설립 및 운영에 관한 법률」에 의해 설립된 경상북도 김천의료원에서는 투철한 소명의식과 전문성을 갖춘 직원을 아래와 같이 모집합니다.

2020년 06월 30일

경상북도 김천의료원장

I 채용분야 및 응시자격

가. 모집인원 및 응시자격

직 위	임용 직종	인원	근무부서	근무기간
간호조무사	기능직 (계약직)	1명	진료처 간호부	계약일로부터 1년 이내

나. 결격사유

1) 관련 법률 및 의료원 인사규정에 의거한 결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 징계처분에 의하여 파면의 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 사람
- 징계처분에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 사람

- 「부패 방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자등의 취업제한 적용을 받는 사람
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 병역법에 의한 병역을 기피한 사람
- 본원과의 거래상 밀접한 이해관계를 가진 사람

2) 공직자 및 「공직자윤리법」에 따른 공직유관단체의 임직원으로서 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직 또는 해임처분을 받은 자

다. 담당업무

직 위	담당업무	비 고
간호조무사	· 병동 간호조무사 업무 등	

라. 보수 및 근로조건

보 수	근로조건	비 고
의료원 보수규정에 따름	· 3교대) 근무표에 따름	

Ⅱ 채용방법

가. 1차 서류전형

나. 2차 면접전형

다. 3차 채용 신체검사(공무원 신체검사 판정 기준)

Ⅲ

채용 일정

가. 접수기간 : '20. 06. 30.(화) ~ 20. 07. 07.(화)

※ 마감시간(평일 17:00, 토요일 12:30) 이내 도착분에 한해 인정

- 1) 접수방법 : 우편 및 방문 접수
- 2) 접수처 : 경상북도 김천시 모암길 24 총무부 (우 : 39579)

나. 시험 일정

- 1) 서류전형 : 개별 통보
- 2) 면접전형 : 김천의료원 홈페이지 공고
- 3) 최종 합격자 발표 : 개별 통보

Ⅳ

제출서류

가. 1차 제출서류

- 1) 응시원서 및 자기소개서 (본원 소정양식)
- 2) 개인 정보이용 동의서 (본원 소정양식)
- 3) 면허증 및 자격증 사본 (해당자에 한함)
- 4) 취업지원 대상자 증명서 (해당자에 한함)
- 5) 보훈대상자 및 장애인 증빙서류 (해당자에 한함)

나. 2차 제출서류(면접 합격자에 한함)

- 1) 채용 신체검사서(공무원 신체검사 판정 기준)
- 2) 가족관계증명서, 주민등록등본 각 2부
- 3) 급여통장 사본
- 4) 최종학력 졸업(예정)증명서, 최종학력 성적증명서
- 5) 병적증명서 또는 병역사항이 기재된 주민등록초본 (여성 제외)
- 6) 경력증명서 원본 및 근무기간 4대 보험 자격득실 확인서

- 7) 자격증명서 (보건복지부 면허 민원 안내에서 발급)
- 8) 예방접종 증명서 (질병관리본부 홈페이지에서 발급)

※ 모든 서류는 **합격 공고일 이후** 발급분에 한하여 인정

V

기타 사항

- 가. 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 나. 본원에 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라, 최종 합격자를 제외한 응시자를 대상으로 기 제출한 서류를 반환할 수 있으며, 최종 합격자 발표일로부터 14일 이내 서류의 반환을 청구할 수 있습니다.
- 다. 응시원서접수 결과 응시자가 채용예정인원수와 같거나 초과하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 라. 최종 합격 통지 후라도 채용 신체검사 부적격, 자격시험 불합격, 신원조회 부적격 등 채용하기에 부적절한 결격사유가 있을 경우 근로계약을 체결하지 않을 수 있으며, 응시원서나 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다르거나 계약 체결 후에라도 기재 내용이 허위로 판명될 경우 근로계약을 해지할 수 있습니다.
- 라. 취업지원 대상자는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따라 면접전형에 가산이 있습니다.
- 마. 장애인 대상자는 장애인 고용비율을 확보하기 위해 복지카드 및 증빙서류 제출 시 면접전형의 가점이 있습니다.
- 바. 응시자의 부정 합격 확인 시 채용이 취소됩니다.
- 사. 기타 사항은 경상북도 김천의료원 인사담당 (☎054-429-8172)으로 문의하시기 바랍니다.