

경상북도 김천의료원 행정처장 공개모집 공고

「지방의료원 설립 및 운영에 관한 법률」에 의해 설립된 경상북도 김천의료원에서는 의료원 발전을 위한 전문지식과 리더십을 갖춘 인재를 다음과 같이 모집합니다.

1. 모집(채용)인원 및 응시자격

가. 모집인원

구 분	직 위	인 원	응 시 자 격
연봉제 (기간제)	행정처장	1명	[필수사항] ▪ 다음 각 호의 어느 하나의 자격을 갖춘 자 1. 국가 또는 지방공무원 5급 이상으로 5년 이상 재직한 사람 2. 종합병원 이상에서 부장급 이상으로 5년 이상 재직한 사람 3. 위 각호에 준하는 경력과 능력이 있다고 인정되는 사람
직무내용	▪ 김천의료원 업무 전반에 관한 사항		
법령근거	▪ 김천의료원 정관 제29조 2항		
보 수	▪ 김천의료원 보수규정에 의함 -기본 연봉 : 50,000천원(부가급여 포함 70,000천원 정도)		
임용기간	▪ 임용일로부터 2년 (연봉계약) -기간제 연임 가능		

나. 결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
- 병역법에 의한 병역기피자 및 김천의료원과 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

※지방공무원법 제31조의 결격사유에 해당하는자 및 취업심사 불승인(취업제한)자 포함

2. 전형방법

구 분	내 용	
전형방법	▪ 서류 및 면접심사 - 면접심사에서는 자기소개 및 직무수행계획서를 10분 이내 발표	
접수방법	▪ 방문 또는 우편접수 (접수 마감일 17:00까지 도착분에 한함) - 접수처 : 경상북도 김천시 모암사랑길 30 김천의료원 건강검진센터 3층 총무부 인사팀(우:39578)	
제출서류	1차 (별지 제1~6호 서식)	2차 (서류 및 면접전형 합격자)
	▪ 지원서 1부 ▪ 자기소개서 및 직무수행계획서 1부 ▪ 개인정보 수집·이용 동의서 1부 ▪ 반부패·청렴서약서 1부 ▪ 공정 채용 확인서 1부 ▪ 채용결격사유 여부 확인서 1부 ▪ 경력증명서(근무처별) 1부 ▪ 취업지원대상자 증명서(해당자) 1부 ▪ 장애인 증명서(해당자) 1부 ▪ 해당 면허(자격)증 사본(해당자) 1부	▪ 채용신체검사서(공무원 기준) 1부 ▪ 노인학대 관련 범죄경력 조회 동의서 1부 ▪ 최종학력 졸업증명서 및 성적증명서 1부
		[주민등록번호 전체표기] ▪ 가족관계증명서 2부 ▪ 주민등록등본 1부 ▪ 병역증명서 또는 병역사항이 기재된 주민등록초본 1부 ▪ 취업제한 여부 확인 심사결정서(해당자) 1부

※제출양식은 김천의료원 홈페이지(www.gcmc.or.kr) 해당 공고에서 내려받아 작성

3. 전형일정

구 분	일 정	비 고
원서접수	2025.7.1.(화) ~ 2025.7.10.(목)	
서류 및 면접전형	원서접수 후 2주 이내 (예정)	개별 통보
채용신체검사	서류 및 면접전형 후 2주 이내 (예정)	- 공무원 신체검사 판정기준 - 필요 시, 취업 심사 진행
이사회 승인 후 최종 임용 확정	2025년 9월 중 (예정)	부결 시 불합격 처리됨

※상기 일정은 의료원 사정에 따라 조정 될 수 있음

4. 전형기준

구 분	대 상	내 용
서류 및 면접전형	자격요건 적격자 및 결격사유 미해당자	- 가산점 포함 면접위원 평균 점수 60점 이상 득점자 중 고득점자순으로 합격 - 평균 점수 60점 미만, 1/2이상의 면접위원에게 60점 미만을 받는 경우 과락

5. 기타사항

가. 전형별 합격자는 다음 전형에 응해야 하며 이에 응하지 않을 시에는 불합격 처리됨 나. 서류 및 면접전형 합격자는 채용신체검사(공무원 기준)를 실시하여야 하며, 미검사 또는 이상자는 불합격 처리됨 다. 기재사항이 제출서류와 다르거나 채용 과정 중 불공정 채용(공직자의 이해충돌 방지법(가족채용제한) 포함)에 대한 부정합격이 확인될 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있으며 지원서의 기재사항 착오, 채용절차상 안내된 사항의 불이행 등으로 인하여 발생한 불이익은 지원자의 귀책사유로 함 라. 응시원서등 제출서류는 반드시 타이핑으로 하고 외국어로 기재된 서류의 경우 공증 받은 한글 번역본을 첨부하여 제출하며 항상 연락 가능한 주소 및 전화번호를 기재해야 함 마. 취업지원대상자는 관련 법령에 따라 서류·면접전형 만점의 10% 또는 5%, 의사상자 등은 서류·면접전형 만점의 5% 또는 3%의 가산점이 있음

- 바. 취업지원대상자 가산점과 의사상자 등 가산점은 본인에게 유리한 것 1개만 적용
사. 채용전형 시 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라, 최종합격자를
제외한 구직자를 대상으로 기 제출한 서류를 반환할 수 있으며, 최종합격자
발표일로부터 15일 이내 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음(다만, 온라인
접수를 통해 제출한 자료는 제외)
아. 행정처장 채용은 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 신원조회 결과
결격사유가 발견될 경우 합격이 취소됨
자. 기타 사항은 인사팀(054-429-8172/8056)으로 문의 바람

2025년 7월 1일

경상북도 김천의료원장