

간호 · 간병통합서비스 병동 직원 채용 공고

「지방의료원 설립 및 운영에 관한 법률」에 의해 설립된 경상북도 김천의료원에서는 투철한 소명의식과 전문성을 갖춘 직원을 아래와 같이 모집합니다.

2019년 2월 27일

경상북도김천의료원장

I 채용분야 및 응시자격

가. 모집인원 및 응시자격

직위(직급)	인원	응시자격	비고
간호조무사 (계약직)	0명	간호조무사 자격증 필수	—
병동도우미 (계약직)	0명	—	—

나. 결격사유

1) 의료원 인사규정 제18조 및 제19조의 결격사유가 없는 자

- 금치산자 또는 한정치산자, ▪ 파산 선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 자
- 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 병역법에 의한 병역 기피자
- 징계처분에 의하여 파면된 자로서 5년이 경과하지 아니한 자
- 징계처분에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
- 본원과의 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
- 채용일이 속한 연도를 기준으로 만19세 미만인 자

- 2) 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 임직원으로서
직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직 또는 해임 처분을 받은 자

다. 담당업무

직위	담당업무	비고
간호조무사	간호·간병통합서비스 병동 간호조무사 업무	
병동도우미	간호·간병통합서비스 병동 병동도우미 업무	

※ 업무수행 장소는 의료원과 담당 업무의 수행에 필요한 장소로 하며, 필요한 경우 근로자의 담당업무 및 수행장소를 변경할 수 있음.

Ⅱ 채용방법

- 가. 1차 서류심사 : 본원 소정양식에 맞게 구비됨을 평가
나. 2차 면접
다. 3차 신체검사

Ⅲ 채용일정

- 가. 접수기간 : 2019. 2. 27.(수) ~ 2019. 3. 9.(토)
※ 마감시간(평일 17:00, 토요일 12:30) 이내 도착분에 한해 인정
1) 접수방법 : 우편(등기) 및 방문접수(대리접수 가능)
2) 접 수 처 : 경상북도 김천시 모암길 24(모암동)
경상북도김천의료원 총무부(우 : 39579)
나. 시험일정
1) 서류전형 합격자 개별 통보
2) 면접 : 추후 개별 통보
3) 최종합격자 발표 : 추후 개별 통보
※최종합격자에 한하여 개별통보 및 김천의료원 홈페이지 공고

IV

제출서류

가. 1차 제출서류

- 1) 응시원서(본원 소정양식) 1부
- 2) 자기소개서(본원 소정양식) 1부
- 3) 개인 정보 이용 동의서(본원 소정양식) 1부
- 4) 해당 면허(자격)증 사본 1부

나. 2차 제출서류(최종합격자에 한함)

- 1) 채용신체검사서(공무원신체검사 판정기준) 1부
※ 가까운 대학병원 및 종합병원(김천의료원)에서 발급 가능
- 2) 가족관계증명서, 주민등록등본 각 2부
- 3) 최종학력 졸업(예정)증명서, 최종학력 성적증명서 각 1부
- 4) 병적증명서 또는 병역사항이 기재된 주민등록초본 1부(여성제외)
- 5) 보훈대상자 및 장애인은 관계증빙서류 사본 1부(해당자)
- 6) 경력증명서 원본 1부(해당자)
※ 공공기관을 제외한 경력증명서는 근무기간 동안 4대보험 가입증명서 중 1가지 추가제출(경력사항과 기간이 일치해야함)
- 7) 보건계열 면허증 및 자격증 소지자(의사, 간호사, 의료기사, 간호조무사 등)의 경우 면허 증명서류 1부.
※ 합격공고일 이후 발급분만 인정. <http://lic.mohw.go.kr/> 참조.

V

기타사항

- 가. 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 나. 채용전형 시 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라, 최종합격자를 제외한 구직자를 대상으로 기 제출한 서류를 반환할 수 있으며, 최종합격자 발표일로부터 15일 이내 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있습니다.
- 다. 합격자 통지 후라도 채용신체검사 부적격, 신원조회 부적격 등

채용하기에 부적절한 결격사유가 있을 경우 근로계약을 체결하지 않을 수 있으며, 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 계약체결 후에라도 기재내용이 허위로 판명될 경우 근로계약을 해지할 수 있습니다.

- 라. 응시원서 접수 결과 응시자가 채용예정인원수와 같거나 초과하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 마. 취업보호대상자는 국가유공자법 제31조에 따라 면접전형에 만점의 5% 가산이 있습니다.
- 바. 장애인대상자는 장애인고용비율을 확보하기 위해 장애인수첩(복지카드) 제출 시 면접전형의 가점이 있습니다.
- 사. 추가 합격자의 결정 : 최종 합격된 자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우, 합격자 발표일부터 3개월 이내에 면접시험 차점자로 합격자를 결정할 수 있음.
- 아. 입사지원서는 김천의료원 홈페이지(www.gcmc.or.kr) 채용공고 에서 다운 받으시기 바랍니다.
- 자. 기타 자세한 사항은 경상북도 김천의료원 총무부 인사담당(☎ 054-429-8172)로 문의하시기 바랍니다.